

PRESUPUESTO

- Inexistente declaración y acción de ANEF sobre los recortes presupuestarios. Habiendo quedado evidente en la negociación que hubo en el Congreso en septiembre, octubre y noviembre.
- Primordial reclamar por el respeto al enfoque de derechos, de modo que el Estado cumpla con los estándares esperables.
- Información y conocimiento del presupuesto y sus subtítulos por parte de los directorios de las Asociaciones .
- Importancia de la gestión de las Asociaciones de funcionarios para influir en todos los momentos presupuestarios institucionales con respecto al diseño e implementación del presupuesto.
- Participación en el ciclo presupuestario completo desde la etapa “exploratorio” y durante todo el año. (NO SOLO EN SEPTIEMBRE).
- Estar atentos a posibles otros ajustes.
- Establecer una labor fiscalizadora de la ejecución presupuestaria en todas las instituciones, considerando aquellos que NO SE ESTÁN EJECUTANDO o se están ejecutando con deficiencia. Las asociaciones deben profundizar su control permanente frente a las autoridades.
- Instalar como una práctica bipartita OBLIGATORIEDAD que las autoridades incorporen a las asociaciones en los procesos involucrados en el ciclo presupuestario.
- Calendarización de hitos y acciones de movilización desde ANEF, ya que la situación es transversal y el acompañamiento a las asociaciones es urgente.
- Defensa y conexión con el parlamento para visibilizar las necesidades de los distintos servicios.
- Identificar y apoyar a todas las instituciones que no tengan partida propia (Ej. Consejo para la transparencia).

ENFRENTAR EL DÍA A DÍA:

- Exigir flexibilidad para modificaciones de adecuación de las glosas que involucre otros subtítulos especialmente aquellos que tercerizan o que tienen bajo impacto.
- Debemos proteger a las y los trabajadores/as tanto en dotación como en las condiciones que permitan el desempeño correcto de las funciones (viáticos, vehículos, equipos computacionales, software, elementos de protección, entre otros)
- Que la Anef establezca un formato de trabajo conocido con la Dipres y las autoridades del Ministerio de Hacienda con respecto a cautelar el presupuesto para las necesidades de las y los funcionarios.
- Que se refuerce el trabajo en la MSP con activa participación de la ANEF porque es el mejor espacio que ha demostrado avances concretos.

ACCIONES INMEDIATAS

- Declaración que evidencie la situación actual de los servicios y que llame a movilización.
- Movilización y paro de advertencia en marzo 2025 respecto a los recortes presupuestarios y su impacto en todas las instituciones y servicios.

COMENTARIOS:

....

ÇÇÇÇÇÇ

CONFIANZA LEGÍTIMA

- Establecer metas con las autoridades y asociaciones, respecto de las funciones y a su vez POTENCIAR el sistema de evaluación de desempeño participativa de mejora continua y activar correctamente las Juntas calificadoras.
- Avanzar con la Carrera funcionaria (PLANTAS) como base de estabilidad.
- Debe haber MODIFICACIÓN LEGAL DEL ESTATUTO ADMINISTRATIVO donde se incorpore de forma PERMANENTE DE CONFIANZA LEGÍTIMA

AUSENTISMO

- Procesos de VALS nos ha demostrado que sus retrasos y procesos, han significado el ausentismo por suspensión, licencias médicas especialmente por salud mental.
- La estadística expuesta requiere exponer mayores antecedentes de ausentismo tales como, agregarse licencias por salud mental, licencias por enfermedad laboral, licencias post natal, suspensiones, licencias enfermedad común.
- COMPARTIR Experiencia de convenio tripartito de la FENAEDUP para prácticas de mejoras de clima coordinando los equipos GDP para resolver en forma conjunta la acumulación de procesos administrativos pendientes y acumulados.
- Razones del ausentismo NO PUEDEN ATRIBUIRSE A LOS FUNCIONARIOS, sino al clima y espacios laborales, pero a la vez comprensión mayor con los instrumentos vigentes como ISTAS.
- Los espacios laborales más feminizados como salud y educación son quienes presentan mayores porcentajes de ausentismo, lo que demuestra la sobrecarga sobre las mujeres y la importancia de la corresponsabilidad de la crianza y la protección de las trabajadoras.

TRIBUNALES CONTENCIOSOS

- Debe haber un tribunal que se dedique específicamente de un tribunal para estas materiales que tenga una composición clara, para ello ANEF debe sumarse a la diseño de las leyes hasta el seguimiento del trámite legislativo.
- Clarificar, cuál es la dependencia que tendría este tribunal.
- Presentación NO DEBIERE solicitar un abogado o patrocinio para presentación de funcionarios/as